



COMUNE DI QUINGENTOLE

Provincia di Mantova

VERBALE ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2011

Il giorno 26 Febbraio 2013 alle ore 10,30 presso la Sede Municipale di Quingentole, tra le delegazioni trattanti nelle persone dei Sigg.ri:

- | | | | | |
|-------------------------|-----------------------------------|---------|------------|----------|
| • D.ssa | Mosti | Rosella | segretario | comunale |
| • Presidente | | | | |
| • Tanchella Rag. Marzia | responsabile servizio finanziario | | | Membro |
| • Angusti Arch. Paolo | responsabile servizio tecnico | | | Membro |
| • Calciolari Carlo | responsabile affari generali | | | Membro |

per la delegazione di parte pubblica nominata con delibera di Giunta Comunale n° 18 del 20.03.2008 e dei Sigg.ri:

- | | |
|--|---------------|
| • Torelli Andrea della Segreteria Provinciale | FP - CGIL |
| • Paolo Soncini della Segreteria Provinciale | UIL - FPL |
| • Chittolini Cesira della Segreteria Provinciale | CISL - FP-FPS |
| • Farina Emanuela | RSU |

per la delegazione di parte sindacale,

alla presenza del Sindaco Dr. Alberto Manicardi

si è raggiunto il seguente accordo relativo alla ripartizione del Fondo risorse per le politiche di sviluppo risorse umane e produttività - Anno 2011 - (artt. 15 - 16 del CCNL 1998/2001 del Comparto Regioni Autonomie Locali, CCNL successivo al 01/04/1999, CCNL 2002/2005 art. 31 commi 2 e 3, CCNL 09/05/2006 biennio economico 2004/2005 art. 4, art.4 comma 2 CCNL 31/07/2009).

Il fondo per l'anno 2011 è costituito come segue:

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (art. 31 comma 2 CCNL 2002-2005):

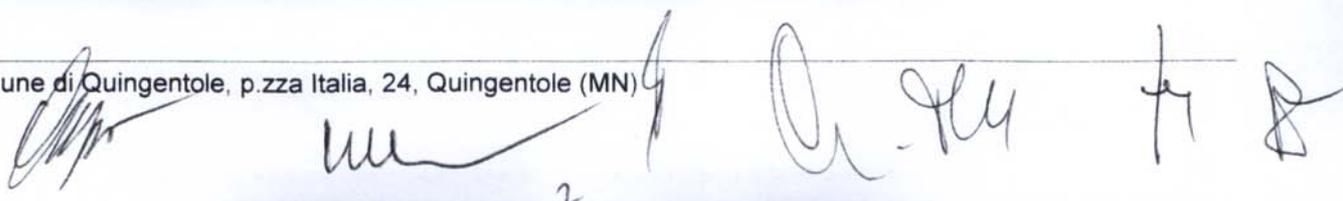
Art. 15 comma 1 CCNL 1.4.1999:		
Lett. A)	fondo 1998	€ 6.371,38
Lett. B)	somme aggiuntive	€ 1.758,17
Lett. G)	LED 1998	€ 2.582,63
Lett. J)	0,52% monte salari 1997	€ 915,95
Art.4 comma 1 CCNL 5.10.2001	1,1% monte salari 1999	€ 2.179,45
Art.4 comma 2 CCNL 5.10.2001	RIA ed assegni ad personam personale cessato dal 1.1.2000	€ 2.602,43
Art. 32 comma 1 CCNL 22.1.2004	0,62% monte salari 2001	€ 922,67
Art.32 comma 2 CCNL 22.1.2004	0,5% monte salari 2001	€ 744,09
Art.4 comma 1 CCNL 09.5.2006	0,5% monte salari 2003	€ 924,86
Art.8 comma 2 CCNL 11.4.2008	0,6% monte salari 2005	€ 1.050,00
Art.4 comma 2 CCNL 5.10.2001	RIA personale cessato nel 2007	€ 523,64
Totale		€ 20.575,27

Risorse integrative per l'anno 2011 (art. 31 comma 3 CCNL 22.1.2004):

Art. 15 comma 2 CCNL 1,4,1999	1,20 monte salari 1997	€ 2.113,72
Art. 15 comma 1 lett. M) CCNL 1.4.1999	risparmi derivanti dalla disciplina dello straordinario	€ 40,28
Art.15 comma 5 CCNL 1.4.1999	Riorganizzazione dei servizi per trasferimento di personale ad altro Ente	€ 1.270,73
Art. 15 comma 1 lett. K) CCNL 1.4.1999	Incentivo progettazioni Dlg.vo 163/2006	€4.187,25
Totale		€ 7.611,98

Quota aggiuntiva lavoro straordinario non utilizzata	€ 1.297,79
--	------------

TOTALE FONDO ANNO 2011 EURO 29.485,04



Il fondo anno 2011 viene così ripartito:

Incentivo progettazioni Dlg.vo 163/2006

per Euro 4.187,25

Indennità di rischio alle seguenti figure professionali (somme corrisposte nel corso del 2011):

Operaio Arvati Gianni B3 econ.	Euro 360,00
Operaio Nale Fabio B2	Euro 360,00
Operaio Malavasi Claudio B5	Euro 360,00

Per un totale di **Euro 1.080,00**

Corresponsione LED (erogato nel corso del 2011):

Tanchella Marzia **Euro 1.063,04**

Indennità di comparto anno 2011 (quota parte finanziata con le risorse decentrate) alle seguenti figure professionali (erogata nel 2011):

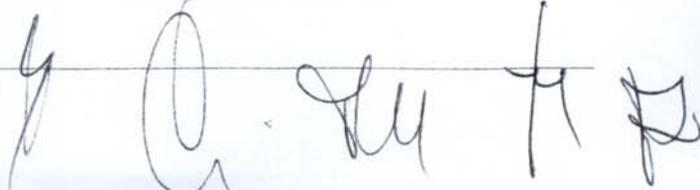
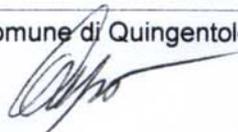
Arvati Gianni Cat. B	Euro 426,96
Borghi Angela Cat. C	Euro 497,52
Farina Emanuela Cat. C	Euro 497,52
Malavasi Claudio Cat. B	Euro 426,96
Nale Fabio Cat. B	Euro 426,96
Tanchella Marzia Cat. D	Euro 563,40

Per un totale di **Euro 2.839,32**

Progressioni orizzontali erogate nel 2011 (12 mesi + 13[^]) alle seguenti figure professionali:

Arvati Gianni B3 econ.	Euro 863,83
Borghi Angela C3	Euro 1.085,14
Farina Emanuela C4	Euro 1.772,56
Malavasi Claudio B6	Euro 976,23
Nale Fabio B2	Euro 310,81
Tanchella Marzia D6	Euro 6.119,74

Per un totale di **Euro 11.128,31**



Riconoscimento particolari indennità di responsabilità alle seguenti figure professionali:

Borghi Angela C3 (maneggio valori) € 0,52 x GG.278	€ 144,56
Borghi Angela C3 (responsabilità di procedimento)	€ 650,00
Farina Emanuela C4 (responsabilità di procedimento)	€ 1.100,00
Malavasi Claudio B6 (specifiche responsabilità e coordinamento operai)	€ 600,00

Per un totale di **€ 2.494,56**

Riconoscimento disponibilità alle seguenti figure professionali (personale esterno)

Malavasi Claudio B6	€ 285,00
Nale Fabio B2	€ 195,00
Arvati Gianni B3	€ 20,00

Per un totale di **€ 500,00**

Riconoscimento disponibilità e qualità del lavoro per operazioni cimiteriali:

Malavasi Claudio B6	€ 400,00
Arvati Gianni B3	€ 400,00
Nale Fabio B2	€ 400,00
Per un totale di	€ 1.200,00

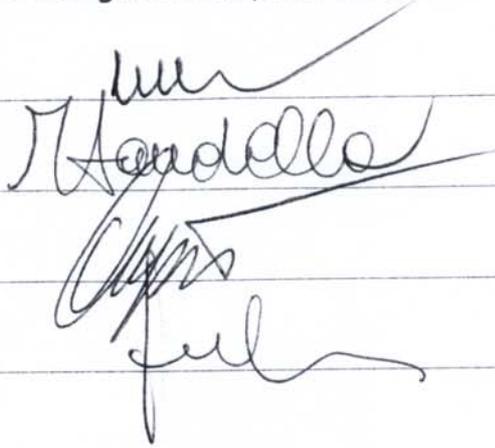
La quota rimanente pari a Euro 4.992,56 da ripartire tra il personale in servizio nell'anno 2011 per la produttività in base alle schede di valutazione.

Il presente accordo ha valenza per il solo anno 2011.

Letto, approvato e sottoscritto.

La Delegazione di parte pubblica

La Delegazione Sindacale


Maddalena
C. P. S.
ful

PAOLO SORENTI UIL FT
PAOLA BIACCA
C. P. S. FT
Rino Ercole

Revisore dei Conti
Comune di QUINGENTOLE (MN)

Li, 28 febbraio 2013

Spett.le

COMUNE DI QUINGENTOLE

Alla c.a. del Sig. SINDACO

OGGETTO: accordo per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Anno 2011.

L'Organo di Revisione,

- preso atto della costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011;
- esaminata la proposta di accordo per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011, così come determinata dalle delegazioni trattanti;
- dato atto che le disposizioni di cui al D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in Legge n. 122/2010, dispongono che il fondo produttività 2011 non può superare le disponibilità del fondo dell'esercizio 2010;
- richiamato, altresì, il disposto di cui all'art. 239 del D. lgs. 267/2000;
- richiamato che gli oneri contrattuali devono essere compatibili con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e coerenti con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- considerato il rispetto delle procedure e la congruità delle valutazioni proposte;
- verificato il rispetto dei vincoli di bilancio;
- richiamato l'applicazione delle necessarie procedure valutative per la corresponsione degli importi relativi;
- richiamato il parere espresso dall'organo di revisione in sede di costituzione del Fondo 2011,
- considerato l'appostamento di risorse ai sensi dell'art. 15, comma 5, occorre attestare il conseguimento dell'effettiva riorganizzazione dei servizi a seguito di trasferimento di personale ad altro ente;
- dato atto che nelle previsioni di bilancio 2011, la spesa per il personale è stata contenuta negli importi impegnati nell'esercizio 2004, ai sensi dell'art.1 comma 562 della legge 296/2006;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di ripartizione del fondo 2011, raccomandando che preventivamente sia stata effettuata la puntuale valutazione del raggiungimento degli obiettivi da parte degli organi di controllo preposto e la valutazione della effettiva riorganizzazione del servizio interessato dal trasferimento del personale.

Il Revisore
Vincenzo Mariotti



h. 7 di 7

